

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
СТӘРЛЕБАШ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ СТӘРЛЕБАШ АУЫЛЫ
БАЛАЛАРҒА ӨСТӘМӘ БЕЛЕМ БИРЕҮ
БАЛАЛАР ИЖАД ЙОРТО
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ БЕЛЕМ
БИРЕҮ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТЕЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
с.СТЕРЛИБАШЕВО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТЕРЛИБАШЕВСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

453180, Стәрлебаш районы, Стәрлебаш ауылы,
Октябрьен 50 йыллыгы урамы,4
Тел./34739/, 2-20-50, e-mail:ddt.cterlibashevo@yandex.ru

453180, Стерлибашевский район, с.Стерлибашево,
ул.50 лет Октября,4
Тел./34739/, 2-20-50, e-mail:ddt.cterlibashevo@yandex.ru

БОЙОРОК
«23» 08 2022 й. № 134
ПРИКАЗ
«23» 08 2022 г.

Об утверждении локальных актов по антикоррупционной деятельности
в МБОУ ДОД Дом детского творчества с.Стерлибашево

Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Закона Республики Башкортостан от 13.07.2009 №145-з «О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», на основании статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие положение о порядке оценки коррупционных рисков в МБОУ ДОД Дом детского творчества с.Стерлибашево (приложение №1).
2. Утвердить и ввести в действие положение по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ ДОД Дом детского творчества с.Стерлибашево (приложение №2).
3. Утвердить и ввести в действие положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (приложение №3).
4. Утвердить и ввести в действие положение о сообщении работниками МБОУ ДОД Дом детского творчества с.Стерлибашево о получении подарка в

связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (приложение №4).

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора



И.о.

Р.М. Ибрагимова

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей Дом детского творчества
с. Стерлибашево муниципального района
Стерлибашевский район Республики Башкортостан

Рассмотрено и принято:
на общем собрании работников
МБОУ ДОД ДДТ с.Стерлибашево
« 19 » августа 2022 г.
Протокол № 1
от « 22 » 08 2022 г.

Утверждаю:
и.о. директора МБОУ ДОД ДДТ
с. Стерлибашево
И.И. Ибрагимова Р.М. Ибрагимова
Приказ № 134
от « 23 » 08 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оценки коррупционных рисков в
МБОУ ДОД Дом детского творчества с.Стерлибашево
муниципального района Стерлибашевский район Республики
Башкортостан

с.Стерлибашево, 2022 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке оценки коррупционных рисков (далее – Порядок) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей Дом детского творчества с.Стерлибашево муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан (далее – ДДТ) разработан в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утвержденные Минтрудом России, 18 сентября 2019 года), с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Закона Республики Башкортостан от 13.07.2009 №145-з «О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», Уставом и другими локальными актами учреждения, направлен на установление в ДДТ общих подходов к определению конкретных направлений деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДДТ коррупционных правонарушений.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

1) **коррупционное правонарушение** – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды

указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2) **коррупционный риск** – возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения;

3) **оценка коррупционных рисков** – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

4) **идентификация коррупционного риска** – процесс определения для каждого процесса (осуществление функций организации) критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения в каждой критической точке;

5) **критическая точка** – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений;

6) **подпроцесс** – установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия коллегиальных органов, работников Учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д.

– подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности Учреждения);

7) **процесс** – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий Учреждения и отдельных его работников, направленных на реализацию уставных целей (функций) Учреждения;

8) **анализ коррупционного риска** – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

9) **коррупционная схема** – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

10) **ранжирование коррупционных рисков** – процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом:

- возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска;
- вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

1.3. Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в ДДТ проводится на непрерывной основе.

1.4. Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в ДДТ осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников ДДТ (далее - Комиссия).

1.5. Комиссия рассматривает вопросы:

- по проведению оценки коррупционных рисков;
- по разработке планов по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- по внесению изменений в планы по минимизации коррупционных рисков;
- по оценке эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации;
- по подготовке и (или) уточнению перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2. Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

2.1. Руководитель образовательного учреждения определяет применительно к своей деятельности, процессам и проектам перечень наиболее подверженных коррупционному воздействию функций.

2.2. Информация о возникновении коррупционно-опасных рисков может быть получена в ходе анализа:

1) материалов заседаний комиссии по противодействию коррупции в ДДТ, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

2) статистических данных, в том числе о состоянии преступности в Российской Федерации;

3) обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях, в том числе обращений, поступивших в интернет-приемную на официальном сайте ДДТ и др.;

4) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения

работника ДДТ к совершению коррупционных правонарушений;

5) сообщений в средствах массовой информации, глобальной сети «Интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Кодекса этики и служебного поведения работников ДДТ;

6) материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палатой Российской Федерации;

7) информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, делах об административных правонарушениях в отношении работников ДДТ и вынесенных решениях судов по соответствующим делам;

8) предписаний и запросов правоохранительных органов;

9) информации от внешних аудиторов о выявленных нарушениях, имеющих признаки коррупции, и недостатках процедур, направленных на предотвращение коррупции;

10) информации о результатах совещаний рабочих групп по рассмотрению вопросов в сфере противодействия коррупции;

11) прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков.

Перечень источников получения информации, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.3. Основываясь на возможных негативных событиях и угрозах, могут быть выявлены следующие коррупционные риски:

- участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности;

- лоббирование (продвижение частных интересов);
- взятки за неисполнение должностных обязанностей;
- взятки за сокрытие чрезвычайных происшествий;
- неприятие за вознаграждение мер к коррупционерам и др.

Выявленные риски описываются в реестре коррупционных рисков, составленном по принятой в ДДТ форме.

2.4. По итогам заседания Комиссии по противодействию коррупции ДДТ формируются перечни коррупционно-опасных функций, перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, реестр коррупционных рисков, плана мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков, которые утверждаются приказом директора.

2.5. Основанием для внесения изменений в перечень коррупционно-опасных функций и реестр коррупционных рисков могут стать изменения законодательства Российской Федерации, результаты проведения оценки коррупционных рисков, мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками и т.д.

3. Порядок оценки коррупционных рисков

3.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности ДДТ проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности ДДТ осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

3.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1) Провести анализ деятельности ДДТ, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2) Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3) Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получен работником ДДТ или ДДТ при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в ДДТ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4) Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков ДДТ (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5) Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников ДДТ, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

6) Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников ДДТ по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками ДДТ своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

4. Карта коррупционных рисков

4.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей ДДТ, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в ДДТ в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором ДДТ.

4.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в ДДТ;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников ДДТ, должности которых указаны в Карте или учредительные документы ДДТ;
- в случае выявления фактов коррупции в ДДТ.

5. Порядок внесения изменений

5.1. Ответственным за актуализацию настоящего Порядка является Комиссия.

5.2. Инициатор внесения изменений представляет Комиссии обоснование целесообразности их внесения.

5.3. Решение о целесообразности внесения изменений в настоящий Порядок принимает директор ДДТ.

5.4. Проект изменений, вносимых в настоящий Порядок, после оценки их целесообразности проходит процедуру согласования в установленном порядке.